

REQUISITI DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

9.1. LAVORO INFANTILE

Antonellimpianti Srl non ricorre, né dà in alcun modo sostegno all'utilizzo del lavoro infantile.

In ogni caso l'azienda ha definito che, nel caso seppure remoto venga rilevato l'impiego di minori di 16 anni la Direzione aziendale in accordo con il responsabile delle risorse umane ed in collaborazione con il SPT si impegna a mettere in atto una serie di azioni di rimedio volte a tutelare il minore e la sua famiglia.

Ricevuta la segnalazione di ritrovamento di minore al lavoro, l'SPT opera in collaborazione con l'associazione Telefono Azzurro, contattandola immediatamente al numero 114 Emergenza Infanzia (gratuita h24). L'intervento dell'associazione prevede una prima valutazione al telefono circa la gravità di segnalazione di lavoro minorile.

Se si rileva presso il fornitore un caso di sfruttamento di lavoro minorile, si procede ad attivare le Forze dell'ordine competenti territorialmente, la Direzione provinciale del lavoro locale e, in alcuni casi, anche il Dipartimento generale del lavoro presso il Ministero del Lavoro

Nel caso in cui **Antonellimpianti Srl** usufruisse di lavoro giovanile, esso verrebbe gestito secondo quanto definito dalle leggi nazionali e, in ogni caso, potrebbe essere svolto solo al di fuori dell'orario di istruzione obbligatoria.

In nessun caso il tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti potrebbe superare le 10 ore al giorno e in nessun caso l'orario di lavoro dovrebbe superare le 8 ore giornaliere. Ai giovani lavoratori viene fatto divieto di lavorare in orario notturno e, in nessun caso, l'azienda agirà al fine di ledere la sicurezza fisica e mentale del bambino o giovane lavoratore.